

Moritz Fürst GmbH & Co. KG

TOTAL E-QUALITY Prädikat 2017
- vierte Auszeichnung -

JURYPBGRÜNDUNG

Die Moritz Fürst GmbH & Co. KG wird in diesem Jahr zum vierten Mal mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat für die Jahre 2017 bis 2019 ausgezeichnet. Das Prädikat wird mit dem Add-On Diversity verliehen.

Die Fürst-Gruppe bietet Dienstleistungen in den Bereichen Gebäudereinigung, Sicherheitsdienste und Zeitarbeit an. Das Unternehmen beschäftigt 3.371 Personen, 735 Männer und 2.636 Frauen. 65 Männer und 34 Frauen haben Führungspositionen inne.

Die Personalpolitik der Fürst-Gruppe ist auf berufliche Chancengleichheit, Familienfreundlichkeit und eine Work-Life-Balance-orientierte Unternehmenskultur ausgerichtet. Hierzu gibt es Angebote in den Bereichen Arbeitszeitflexibilisierung, Homeoffice und Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf. Das Unternehmen hat in allen Aktionsbereichen eine solide Punktezah erreicht.

Das Unternehmen zeichnet sich durch Nachhaltigkeit vieler einzelner Maßnahmen aus, die zusammen ein schlüssiges und vor allem erfolgreiches Konzept bilden. Neu hinzugekommen ist die Teilnahme am Girls'/Boys'Day sowie Maßnahmen im Bereich der Institutionalisierung der Chancengleichheitsaktivitäten.

Diversity ist ein gelebter Schwerpunkt in der Unternehmenskultur, der seit 2015 aktiv verfolgt wird. Dies zeigt sich in vielfältigen Aktivitäten, die fast alle Dimensionen von Diversity umfassen. Bemerkenswert ist das ehrenamtliche Engagement zur Beruflichen Integration von Flüchtlingen und die Förderung von Corporate Volunteering.

Wir freuen uns, wenn im Jahr 2020 eine erneute Bewerbung erfolgt, die weitere Fortschritte und Nachhaltigkeit auf dem Weg zur Chancengleichheit deutlich macht. Damit kann das Prädikat dann erneut für drei Jahre und gleichzeitig der Nachhaltigkeitspreis von TOTAL E-QUALITY erworben werden.

München, 03.07.2017

Im Auftrag der Jury:

Eva Maria Roer
Vorstandsvorsitzende

